Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Астраханской области «Астраханский колледж арт-фэшн индустрии» (ГАПОУ АО «Астраханский колледж арт-фэшн индустрии»)

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной организации ГАПОУ АО «Астраханский колледж арт-фэшн индустрии»

_____ Т.В. Яркина

«__06__» ___октября___ 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ АО «Астраханский колледж арт-фэшн индустрии»

_____ Ж.А. Горячева

«__06__» ___октября___ 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке ведения коллективных переговоров между работниками и работодателем по подготовке и заключению коллективного договора (внесению изменений и дополнений) ГАПОУ АО «Астраханский колледж арт-фэшн индустрии»

г. Астрахань, 2025 года

1. Стороны, ведущие коллективные переговоры

1.1.Настоящее Положение о порядке ведения коллективных переговоров между работниками и работодателем по подготовке и заключению коллективного договора (внесению изменений и дополнений) Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Астраханской области «Астраханский колледж арт-фэшн индустрии» (далее - ГАПОУ АО «Астраханский колледж арт-фэшн индустрии», Колледж, Образовательная организация, Работодатель) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
1.2. Сторонами коллективного договора являются:
Работодатель - ГАПОУ АО «Астраханский колледж арт-фэшн индустрии» в лице директора Жанны Александровны Горячевой, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и Работники Образовательной организации, представленные Первичной профсоюзной организацией ГАПОУ АО «Астраханский колледж арт-фэшн индустрии», именуемые далее «Профсоюзная организация, Профсоюз», в лице Председателя Профсоюзной организации Яркиной Татьяны Владимировны, действующей в соответствии с уставом Профсоюза работников и Положением о первичной профсоюзной организации. Каждая из сторон признает полномочия представителей другой стороны.

2. Организация ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора (изменений и дополнений)

2.1.Для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора (изменений и дополнений) стороны на равноправной основе образуют постоянно действующую комиссию по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора (Далее - Комиссия) из наделенных необходимыми полномочиями представителей, выдвинутых от каждой стороны по 4 человека.
2.2.Началом переговоров считается день, следующий за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа с указанием представителей другой стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий.
2.3.Сроки, место проведения и повестка дня заседаний Комиссии определяются решением сторон (их представителей в Комиссии).
2.4.Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора. Заседания Комиссии в обязательном порядке протоколируются.
2.5. Работодатель должен предоставлять другой стороне имеющуюся у него информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

2.6. Представители сторон обязуются в ходе переговоров с пониманием относиться к доводам друг друга, внимательно выслушивать их, совместно искать возможные решения, позволяющие максимально удовлетворить интересы сторон.
2.7. В ходе переговоров представители от каждой стороны вправе прерывать заседания, проводить консультации, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам для поиска компромиссов и выработки правильных решений.
2.8. Общий срок ведения переговоров не должен превышать трех месяцев с момента их начала.
2.9. Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются охраняемой законом государственной, коммерческой или служебной тайной. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к установленной законодательством ответственности.
2.10.Комиссия в срок до двух календарных месяцев разрабатывает проект коллективного договора и передает его на рассмотрение профсоюзного комитета и работодателя. Профсоюзный комитет и работодатель рассматривают проект коллективного договора в недельный срок.
2.11.По завершении переговоров проект коллективного договора (изменений и дополнений) в обязательном порядке передается для обсуждения на собраниях коллективов структурных подразделений организации. Работодатель обязан обеспечить профсоюзному комитету возможность доведения проекта коллективного договора (изменений и дополнений) до каждого Работника, представлять имеющиеся у него средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения в нерабочее время собраний, консультаций, места для размещения стендов.
2.12.Комиссия с учетом поступивших в период предварительного обсуждения замечаний и предложений дорабатывает проект в течение трех дней и передает его представителям сторон коллективных переговоров.
2.13. Работодатель обязан заключить коллективный договор (изменения и дополнения) на согласованных сторонами условиях.
2.14.Согласованный сторонами коллективный договор (изменения и дополнения) выносится на утверждение общего собрания (конференции) Работников организации. Оставшиеся несогласованными позиции оформляются протоколом разногласий, который включается в число приложений к коллективному договору.
2.15.В случае отказа общего собрания (конференции) Работников утвердить коллективный договор (изменения и дополнения) представители Работодателя и профсоюзный комитет возобновляют коллективные переговоры для поиска удовлетворяющих обе стороны решений. Срок таких переговоров не может превышать 5 календарных дней.

2.16.Подписанный сторонами коллективный договор (изменения и дополнения) в семидневный срок направляется работодателем для предварительной регистрации в уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
2.17.Текст коллективного договора (изменений и дополнений) доводится Работодателем (его представителями) до сведения Работников в течение 14 рабочих дней после его подписания. Для этих целей он размножается в необходимом количестве экземпляров, которое определяется по соглашению сторон.
2.18.Коллективный договор (изменения и дополнения) в течение семи дней со дня подписания направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Вступление коллективного договора, соглашения в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.

3. Состав комиссии по выработке проекта коллективного договора

3.1 Состав комиссии по выработке проекта коллективного договора, вносимых в него изменений и дополнений утверждается приказом директора Образовательной организации.
3.2. Местом проведения коллективных переговоров является помещение, предоставленное Работодателем.

4. Гарантии и компенсации за время переговоров

4.1.Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более трех месяцев.
4.2.Все затраты, связанные с участием в коллективных переговорах, компенсируются в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением. Оплата услуг экспертов, специалистов и посредников производится приглашающей стороной, если иное не будет предусмотрено коллективным договором, соглашением.
4.3.Представители работников, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство, подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работ.

5. Заключительные положения

5.1. Положение о порядке ведения коллективных переговоров между работниками и работодателем по подготовке и заключению коллективного договора (внесению изменений и дополнений) вступает в силу с даты его утверждения директором ГАПОУ АО «Астраханский колледж арт-фэшн индустрии».

5.2. Настоящее Положение о порядке ведения коллективных переговоров между работниками и работодателем по подготовке и заключению коллективного договора (внесению изменений и дополнений) утрачивает силу в случае принятия нового Положения о порядке ведения коллективных переговоров между работниками и работодателем о заключении коллективного договора и внесений изменений и дополнений к нему.