Министерство образования и науки Астраханской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Астраханской области
«Астраханский колледж индустрии красоты»
(ГАПОУ АО «Астраханский колледж индустрии красоты»)
ИНН 3016018792 КПП 301901001 ОГРН 1023000872212
414056 г. Астрахань, пер. Смоляной, 4

ПРИКАЗ
г. Астрахань

№ 2403001-ОД «24» марта 2026 года

Об утверждении карты коррупционных рисков ГАПОУ АО «Астраханский колледж индустрии красоты» на 2026 год

В целях обеспечения исполнения в ГАПОУ АО «Астраханский колледж индустрии красоты» (далее - Учреждения) законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Астраханской области от 28.05.2008 № 23/2008-ОЗ «О противодействии коррупции в Астраханской области» (ред. от 07.11.2025), в соответствии с постановлением Правительства Астраханской области от 05.07.2018 № 272-П «О государственной программе «Обеспечение государственной политики в области противодействия коррупции в Астраханской области» (ред. от ред. от 28.12.2023), положений Методических рекомендаций по проведению оценки коррупционных рисков

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие Карту коррупционных рисков ГАПОУ АО «Астраханский колледж индустрии красоты» на 2026 год (Приложение № 1 к настоящему приказу).
2. Преподавателю С.Н. Ушаковой опубликовать настоящий приказ и Приложение к нему на официальном сайте Учреждения.
3. Специалисту по кадрам А.В. Спиридоновой ознакомить работников с настоящим приказом под подпись в части, их касающейся.
4. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Ж.А. Горячева

Исп. Попкова Ксения Владимировна (юрисконсульт)

УТВЕРЖДЕНА
приказом ГАПОУ АО «Астраханский колледж индустрии красоты»
от «14» марта 2026 г. № 240300Р-ОД.

КАРТА
коррупционных рисков ГАПОУ АО «Астраханский колледж индустрии красоты» на 2026 год

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск/ критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
Прием абитуриентов в учреждение, перевод и отчисление студентов в соответствии с нормативными документами	Прием абитуриентов в учреждение, перевод с платного обучения на бесплатное и отчисление студентов в нарушение установленного локальными актами порядка	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность), ограничение прав	Директор, заместитель директора, ответственный секретарь приемной комиссии,	средняя	Подача заявления о приеме в учреждение в строгом соответствии с утвержденным Положением о правилах приема, отчислении и восстановлении занимающихся. Ежемесячное размещение информации на официальном сайте учреждения о наличии свободных мест (при наличии). В период набора размещение информации в общедоступных местах. Комиссионное принятие решения о зачислении в учреждение, переводе, отчислении на основании положений законодательства и при наличии полного пакета документов.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности, выдача бланков строгой отчетности	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, секретарь учебной части	низкая	Организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации учреждения. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Выдвижение кандидатур обучающихся на получение стипендий	Необъективная оценка (завышение/занижение) достижений обучающихся	Необъективная оценка (завышение/занижение) достижений обучающихся	Директор, заместители директора, классные руководители (кураторы)	средняя	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

различного уровня					
Аттестация обучающихся	Необъективность в выставлении оценки для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценок за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся или их родителей (законных представителей). Занижение оценок с целью вымогательства вознаграждения или оказания услуг со стороны обучающихся или их родителей (законных представителей)	Необъективность в выставлении оценки для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценок за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся или их родителей (законных представителей). Занижение оценок с целью вымогательства вознаграждения или оказания услуг со стороны обучающихся или их родителей (законных представителей)	Заместитель директора, преподаватели	средняя	Проведение промежуточной и итоговой аттестации в соответствии с локальными актами АСПК
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок за счет дарения подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	Директор, заместители директора, работники, уполномоченные представлять интересы учреждения	низкая	Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
Работа со служебной информацией, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, в том числе с персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению,	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, специалист по кадрам, ответственный секретарь приемной комиссии, юрисконсульт, социальный	высокая	Разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных

		несанкционированный доступ к информационным ресурсам, передача служебной информации, в том числе персональных данных, третьим лицам	педагог, преподаватели, секретарь учебной части		
Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу, при перемещениях по должности	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Директор (исполняющие обязанности директора)	очень низкая	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности. Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов. Проведение собеседования при приеме на работу, перемещении по должности. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Исключение влияния родственных связей в рамках одного/разных структурных подразделений (субординации)
Вопросы оплаты труда	Неправомерное установление выплат работникам	Осуществление оплаты труда не в полном объеме осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте неправомерное назначение стимулирующих выплат работникам предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, комиссия по вопросам оплаты труда работников	низкая	Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат работникам. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с нормами действующего законодательства, в том числе локальных актов учреждения, исключение влияния родственных связей в рамках одного структурного подразделения (субординации) или разных при решении трудовых вопросов

Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	Использование бюджетных средств в личных целях, не связанных с трудовой деятельностью; использование бюджетных денежных средств при выплате заработной платы и одновременном осуществлении приносящей доход деятельности	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, заведующий хозяйством	средняя	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Исключение возможности расходования бюджетных денежных средств и одновременного получения прибыли за один и тот же вид работ (услуг), исполнение должностных обязанностей.
Привлечение дополнительных источников финансирования, благотворительности или спонсорской помощи, пожертвования для осуществления уставной деятельности	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств, благотворительности, спонсорской помощи, пожертвования для осуществления уставной деятельности	Непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информирование родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств). Использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления непредусмотренных законом преимуществ)	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	низкая	Оформление договоров дарения/спонсорства/ пожертвования. Ежегодная отчетность по данному направлению деятельности Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах Заключение договоров	Установление необоснованных преимуществ, для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг; завышение (занижение) стартовых цен при размещении заказов; Необоснованное расширение	Директор, заместители директора, лицо, ответственное за осуществление закупочной деятельности для нужд учреждения, заведующий хозяйством	высокая	Организация работы по контролю за деятельностью лица, ответственного за размещение заказов по закупкам товаров, работ и оказание услуг для нужд Учреждения. Размещение на сайте информации и документации о совершении сделки.

	без соблюдения установленной процедуры	(ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий договоров и оговорок относительно их исполнения, Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения победителя закупочной процедуры, неприемлемые критерии допуска и отбора участников закупочной процедуры, отсутствие или нечеткие (двусмысленные) критерии допуска и отбора участников закупочной процедуры.			Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, а также о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Умышленное использование материальных ценностей в личных целях до их официальной регистрации, незаконное признание материальных ценностей непригодными к эксплуатации, устаревшими, утерянными.	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, инвентаризационная комиссия, заведующий хозяйством	низкая	Организация работы по контролю за деятельностью материально ответственных лиц. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Исп. юрисконсульт К.В. Попкова